

VI ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ
ОБУЧАЮЩИХСЯ
МЕДИЦИНЕ И ФАРМАЦИИ



СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Студенческий проектный офис

от теории к практике

Денис Сергеевич Тюфилин
Менеджер управления проектов и программ
Сибирский государственный медицинский университет

Роль университета



Поколения университетов



Университет 1.0



образование

Университет 3.0



образование



наука

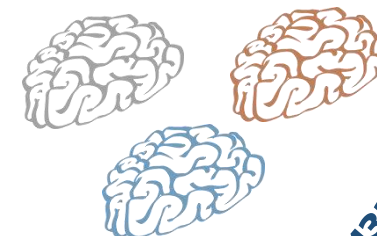
Университет 2.0



образование



наука



коммерциализация

Роль университета



Раньше

- Провайдер обучения
- Фокус на контент
- Передача контента
- Time to program

Сейчас

- Создание карьерных возможностей
- Фокус на пользователей
- Куратор контента
- Место сертификации/символ качества
- Time to new competence

Уровень «проектной» зрелости



- 1. Начальный:** достижения в области управления проектами на уровне отдельных сотрудников.
- 2. Определенный:** существуют определенные стандарты управления проектами, программами и портфелями проектов.
- 3. Стандартизированный:** существуют процессы, структуры и стандарты управления, которые в основном применяются в организации
- 4. Управляемый:** существуют стандарты, структуры и процессы управления, которые применяются во всей организации и контролируются со стороны руководства (полный охват и интеграция).
- 5. Оптимизируемый:** существуют все необходимые стандарты, структуры и процессы управления, которые применяются во всей организации, контролируются руководством и постоянно совершенствуются

Управление проектов и программ



- Разработка документов стратегического программно-целевого планирования в сфере деятельности
- Координация реализации программ, проектов, планов мероприятий, включая участие в федеральных и региональных программах и проектах.
- Контроль в рамках компетенции управления за реализацией программ, проектов, планов мероприятий.
- Проведение анализа основных направлений деятельности и формирование предложений по их развитию.
- Участие во взаимодействии с индустриальными и партнёрами по ключевым аспектам деятельности.
- Координация и реализация процессов разработки, внедрения и совершенствования системы менеджмента качества и сопровождающей ее документации.

Предпосылки



**ВНЕДРЕНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ ПРОЕКТНОГО
УПРАВЛЕНИЯ В УНИВЕРСИТЕТЕ**

**ВНЕДРЕНИЕ ПРОЕКТНО-
ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СТУДЕНТЫ ГЕНЕРИРУЮТ
ИДЕИ**

**НЕОБХОДИМ «БОТТОМ-UP»
МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ**

**ПЕРВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОПОРНЫЙ
ВУЗ**

**МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ
ПОДДЕРЖКА
ПРОЕКТОВ**

Студент и вуз



Студенты являются
центральным объектом
деятельности вуза



образование



клиники



наука



инфраструктура

развитие



обучение



идеи улучшения



Студент и вуз



Примеры студенческих
идей



Банк
спасённых жизней

развитие



Всероссийская итоговая
76-я студенческая
научная конференция
им. Н.И. Пирогова
24-26 апреля г. Томск

идеи улучшения

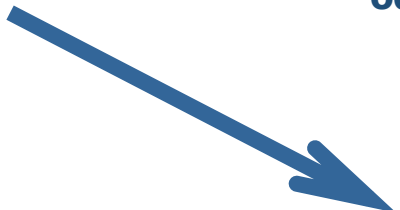


Основная проблема



Основная проблема - в
отсутствии у студентов
компетенций по
реализации идей и
предложений

Это и есть проблема,
которую призван решить
молодежный проектный
офис

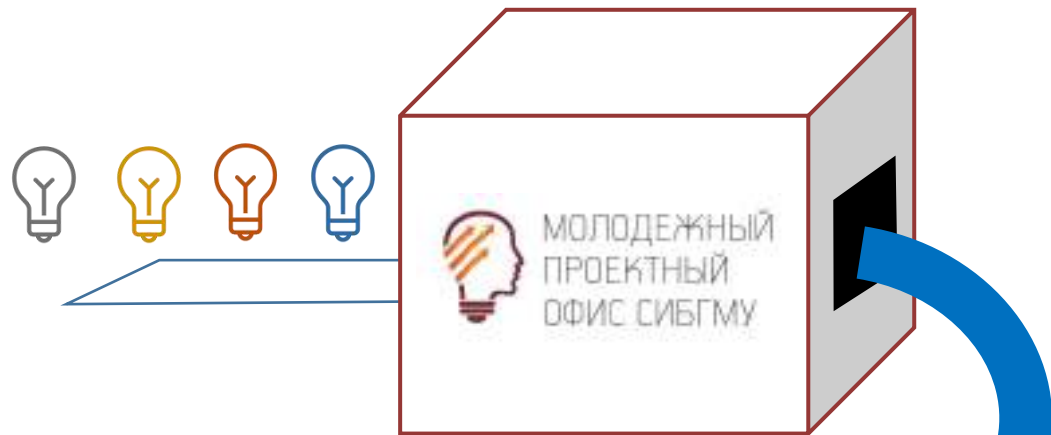


Модель молодежного проектного офиса



- Форма на сайте
- Социальные сети
- Управление проектов и программ
- Активный поиск

систематический
сбор идей



ПРОЕКТ **ПРОЕКТ**
ПРОЕКТ **ПРОЕКТ**



идеи улучшения



Состав молодежного проектного офиса

- Мотивированные студенты с организаторскими способностями

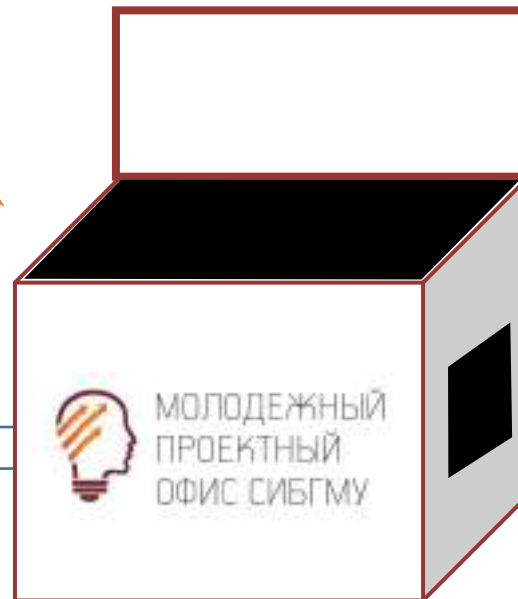


IPMA®



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НА БАЗЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОВ И ПРОГРАММ

- Систематический поиск идей



- Помощь в разработке проектов
- Сопровождение проектов
- Поиск финансирования

Ожидаемые результаты реализации проекта



№	Наименование критерия	Единица измерения	Целевые значения критериев	
			2017	2018
1	Количество студентов-членов проектного офиса	чел.	10	20
2	Количество проектов, разработанных участниками молодежного проектного офиса	ед.	3	5
3	Доля проектов молодежного проектного офиса от общего числа проектов СибГМУ	%	10%	20%

Заинтересованные стороны проекта



Заинтересованные стороны	Требования проекта к заинтересованным сторонам	Интересы заинтересованных сторон в проекте
Студенты СибГМУ – члены проектного офиса	участие в создании и развитии проектного офиса	Получение новых компетенций, необходимых в работе, вкл. проектную деятельность
		Реализация собственных идей
		Возможность получать повышенную академическую стипендию
Студенческие общественные организации	представительство в молодежном проектном офисе	Развитие организации, участие в крупных университетских проектах
Сотрудники вуза	исполнение распоряжений и приказов ректора в рамках реализации проектов офиса	Получение новых компетенций, необходимых в работе, вкл. проектную деятельность Развитие вуза Помощь сотрудникам в реализации проектов вуза
Студенты СибГМУ	обучение в вузе	В случае образовательного проекта молодежного проектного офиса – конечные потребители
		Возможность реализации идей

Анализ рисков проекта



Риски	Меры по управлению риском
Недостаточная мотивация студентов к участию в студенческом проектном офисе	Разработка системы стимулирования и механизмов мотивации, прежде всего нематериальной; Проведение семинаров с целью разъяснения потенциала использования проектного управления при реализации идей
Низкий уровень использования внедряемых элементов проектного управления, связанный с недостаточными знаниями студентов и сотрудников в области проектного управления	Организация и проведение образовательных семинаров для заинтересованных сотрудников в СибГМУ, а также в рамках повышения квалификации в других образовательных организациях
Низкое качество предлагаемых студентами проектов	Кураторство студенческих проектов заинтересованными сотрудниками вуза Обучение, помощь в доработке проектов

Задел для реализации



СИНЕРГИЯ
форум сообществ
Томской области



**ТОМСКИЙ
КОЛЛАЙДЕР'17**
молодежный форум



Задел для реализации



СИНЕРГИЯ
форум сообществ
Томской области



**ТОМСКИЙ
КОЛЛАЙДЕР'17**
молодежный форум





http://www.ssmu.ru/ru/about/upravlenie_universitetim/slujby/upravlenie_proektov/yong_office/

https://vk.com/proekt_office_ssmu